



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี
และการยกเลิกบัญชี สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“รองอธิการบดี”	หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“คณบดี”	หมายความว่า คณบดีคณะต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“รองคณบดี”	หมายความว่า รองคณบดีคณะต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ในสังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“หัวหน้าสำนักงานคณบดี”	หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณบดีของคณะต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“หัวหน้าสาขาวิชา”	หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาของคณะต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“หัวหน้าหน่วยงาน”	หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงาน ด้านบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานอธิการบดี ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

/“หัวหน้า...

51164

“หัวหน้ากลุ่มงาน”	หมายความว่า หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงานอธิการบดี สถาบัน หรือ สำนัก สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”	หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือในกรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑
การสอบแข่งขัน

ข้อ ๕ หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- (๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
- (๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)
- (๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) คณบดี หรือ ผู้อำนวยการ ที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือ หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันตามข้อ ๖ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตรวิธีการสอบแข่งขันตามข้อ ๕
- (๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) กำหนดสถานที่สอบแข่งขัน และระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
- (๔) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งนั้น